

BÁO CÁO

**Công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm 2018
và phương hướng nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2018**

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2018

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng

- Trên cơ sở Luật Phòng, chống tham nhũng, các Kế hoạch của UBND tỉnh, Ban chỉ đạo công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và công tác dân tộc, tôn giáo của huyện, UBND huyện xây dựng Kế hoạch số: 916/KH-UBND ngày 08/12/2017 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 và kế hoạch số: 31/KH-UBND ngày 19/3/2018 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng từ nay đến năm 2020, đồng thời yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của UBND huyện để triển khai thực hiện và tuyên truyền tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Qua đó, có 15 cơ quan, đơn vị, địa phương ban hành văn bản cụ thể hóa các văn bản trên của UBND huyện để triển khai thực hiện tại đơn vị.

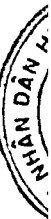
- Kết quả tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng: trong 06 tháng đầu năm 2018, các ngành, các cấp trên địa bàn huyện đã tuyên truyền lồng ghép được 102 cuộc có 2.454 lượt người tham dự. Ngoài ra, Đài truyền thanh huyện, xã (TT) thường xuyên tuyên truyền trên sóng phát thanh của huyện, xã (TT).

- Sau khi triển khai, quán triệt các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, qua đó cán bộ, công chức, viên chức và quần chúng nhân dân trên địa bàn huyện đã hiểu được những nội dung cơ bản của Luật Phòng, chống tham nhũng, các hành vi tham nhũng, nhất là các nhóm giải pháp phòng, ngừa tham nhũng do huyện đề ra. Từ đó, nâng cao nhận thức cán bộ, công chức, viên chức và quần chúng nhân dân trong công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng

2.1. Việc xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

- Ngay từ đầu năm các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện phối hợp với Công đoàn cơ sở xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ, mua sắm và quản lý, sử dụng tài sản công phù hợp với Luật Ngân sách Nhà nước, Luật Kế toán và các chế độ, tiêu chuẩn, định mức quy định hiện hành, nhất là tiết kiệm các khoản chi: điện, nước, văn phòng phẩm, công tác phí, chi hội nghị, chi tiếp khách,... Qua đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tiết kiệm các khoản chi thường xuyên để chi tăng thu nhập cho cán bộ, công chức, viên chức với số tiền 1.356.200.000đ.



- UBND huyện yêu cầu các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn nâng cao hiệu quả trong quản lý và sử dụng tài sản công, kịp thời duy tu, bảo dưỡng và sửa chữa các tài sản bị hư hỏng để kéo dài thời gian sử dụng phục vụ yêu cầu công tác của cơ quan, đơn vị; thường xuyên kiểm tra các tài sản thuộc thẩm quyền quản lý để kịp thời xử lý theo quy định, nhất là các thửa đất công dễ bị lấn, chiếm. Qua đó, các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện quản lý chặt chẽ các tài sản thuộc thẩm quyền quản lý.

2.2. Việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

- Thông qua Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức đầu năm 2018, các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện đã kịp thời công khai, minh bạch những việc cán bộ, công chức, viên chức được biết, được tham gia góp ý kiến, được tham gia giám sát, kiểm tra,...theo Pháp lệnh số: 34/2007/PL-UBTVQH11 ngày 20/4/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc Hội khóa XI về thực hiện quy chế dân chủ ở xã, phường, thị trấn; Nghị định số: 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ quy định về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, nhất là công khai, minh bạch trong quản lý tài chính, ngân sách; mua sắm tài sản công; quản lý và sử dụng đất công; công tác tổ chức cán bộ; việc huy động và sử dụng các khoản đóng góp của nhân dân,... Qua thanh tra trách nhiệm và kiểm tra công vụ chưa phát hiện cơ quan, đơn vị nào vi phạm các quy định nêu trên.

- UBND huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương cần công khai minh bạch trong công tác đầu tư xây dựng cơ bản, kịp thời công khai cho nhân dân biết về bảng vẽ thiết kế thi công, dự toán công trình, nguồn vốn, hình thức đầu tư,... để nhân dân thuận tiện trong việc kiểm tra, giám sát. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng công trình. Đồng thời, thường xuyên công khai minh bạch cho nhân dân biết về các chính sách an sinh xã hội, nhất là các chế độ hỗ trợ cho hộ nghèo, cận nghèo về nhà ở, cây, con giống,... Kết quả: 06 tháng đầu năm 2018, trên địa bàn huyện không có tiếp nhận đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh có liên quan đến các lĩnh vực nêu trên.

2.3. Việc nhận quà và nộp lại quà tặng

UBND huyện chỉ đạo các ngành chuyên môn cấp huyện, UBND các xã, thị trấn thường xuyên tuyên truyền nội dung Chỉ thị số: 16-CT/TW ngày 22/12/2017 của Ban Bí thư về tổ chức tết năm 2018 và Quyết định số: 64/2007/QĐ-TTg, ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ ban hành quy chế tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng của cơ quan, tổ chức, đơn vị, có sử dụng ngân sách nhà nước và của cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời, nhân dịp tết Nguyên đán năm 2018, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số: 09/KH-UBND ngày 17/01/2018 về việc đón tết Nguyên đán Mậu Tuất năm 2018, qua đó chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương không dùng ngân sách nhà nước để tặng quà, nhận và nộp lại quà tặng trái pháp luật. Kết quả: 06 tháng đầu năm 2018 trên địa bàn huyện xảy ra 01 trường hợp từ chối nhận phong bì trong thi hành công vụ.

2.4. Về minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt công tác kê khai, công khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai năm 2017 và tổng hợp báo cáo về trên kịp thời, đúng thời gian quy định. Kết quả: có 401 cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện phải kê khai, đã tiến hành kê khai 401/401 người, đạt 100%, sau khi kê khai xong tiến hành công khai theo quy định. Kết quả: số cơ quan, đơn vị thực hiện công khai bằng hình thức niêm yết tại trụ sở cơ quan, đơn vị 105 bản kê khai, tại 13 đơn vị; số cơ quan, đơn vị thực hiện công khai bằng hình thức thông qua tại cuộc họp: 296 bản kê khai, tại 73 đơn vị. Sau công khai không có trường hợp bị yêu cầu phải kê khai lại, giải trình hoặc xác minh do kê khai thiếu trung thực.

2.5. Việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

Các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện triển khai, tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị số: 26/CT-TTg, ngày 5/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Quyết định số: 03/2007/QĐ-BNV, ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ về ban hành quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương gắn với việc thực hiện Chỉ thị số: 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và nghị quyết Trung ương 4 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Đồng thời, Chủ tịch UBND huyện yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thường xuyên giám sát công chức, viên chức việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp tại đơn vị mình và đưa tiêu chí văn hóa công sở vào tiêu chí đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm. Kết quả: 06 tháng đầu năm 2018, trên địa bàn huyện không phát hiện các vi phạm về quy tắc ứng xử và đạo đức nghề nghiệp.

2.6. Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

- Ngay từ đầu năm 2018, UBND huyện xây dựng Kế hoạch số: 19/KH-UBND, ngày 31/01/2018 về chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức theo Nghị định số: 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ và Nghị định số: 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ. Kết quả: đã chuyển đổi 04 công chức Địa chính cấp xã, còn 10 công chức, viên chức chưa chuyển đổi theo kế hoạch do yêu cầu nhiệm vụ công tác nên sẽ chuyển đổi trong 06 tháng cuối năm 2018 theo quy định.

- Qua thanh tra hành chính đã phát hiện 01 viên chức giáo dục phụ trách kế toán của đơn vị được 06 năm nhưng chưa chuyển đổi vị trí công tác theo quy định.

2.7. Việc thực hiện cải cách hành chính nhằm phòng, ngừa tham nhũng

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã (TT) niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại trụ sở cơ quan để tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp đến tìm hiểu và tra cứu, thực hiện nghiêm quy trình giải quyết thủ tục hành chính và rút ngắn thời gian giải quyết theo tiêu chuẩn ISO VN 9001:2008; VN 9001:2015. Qua đó, nhằm nâng cao tính minh bạch và công khai nền hành chính, hoàn thiện và nâng cao cơ chế

“*một cửa*” tiến tới xây dựng cơ chế “*một cửa*” liên thông. Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả huyện đã tiếp nhận 1.757 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 1.757 hồ sơ (đạt 100%); các xã, thị trấn đã tiếp nhận 30.395 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 30.395 hồ sơ (đạt 100%).

2.8. Việc thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra để phòng, ngừa tham nhũng

Trong 06 tháng đầu năm 2018, UBND huyện chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành 06 cuộc thanh tra (trong đó: thanh tra hành chính 02 cuộc; thanh tra trách nhiệm về tiếp dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo 02 cuộc; thanh tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng 02 cuộc), đạt 66,67% so với kế hoạch được phê duyệt và ban hành kết luận thanh tra 05/06 cuộc, đã thu hồi số tiền 109.020.000đ do chi sai nguyên tắc tài chính. Qua thanh tra đã đề nghị xử lý trách nhiệm 03 cá nhân, họp rút kinh nghiệm 03 tập thể, hiện nay đang trong thời gian thực hiện kết luận thanh tra.

* *
*

Nhìn chung, công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm 2018 trên địa bàn huyện có nhiều chuyển biến tích cực, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời triển khai và cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, của Tỉnh, Huyện về phòng, chống tham nhũng. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng được đổi mới, đa dạng phong phú về nội dung và hình thức; các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng được thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm thực hiện có hiệu quả. Vì vậy, 06 tháng đầu năm 2018 trên địa bàn huyện không có xảy ra các trường hợp tham nhũng hoặc dư luận phản ánh có liên quan đến tham nhũng.

Tuy nhiên, vai trò của người đứng đầu ở một số nơi chưa đặc biệt quan tâm đến công tác phòng, chống tham nhũng, nhất là nhận thức của người đứng đầu về chuyển đổi vị trí công tác còn lúng túng (người tuyển dụng có quyền chuyển đổi vị trí công tác, người sử dụng có trách nhiệm đề nghị chuyển đổi, nhưng không đề nghị, trông chờ ở trên); việc chỉ đạo và xây dựng các văn bản về phòng, chống tham nhũng ở một số cơ quan, đơn vị chưa sát với tình hình thực tế và nhiệm vụ cụ thể của đơn vị; việc thực hiện chế độ thông tin báo cáo về công tác phòng, chống tham nhũng của một số cơ quan, đơn vị chưa kịp thời.

* Nguyên nhân hạn chế: Thủ trưởng ở một số cơ quan, đơn vị, địa phương chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng; thiếu sự giám sát, phản biện thường xuyên về công tác phòng, chống tham nhũng. Từ đó, làm ảnh hưởng đến chất lượng và hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

II. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG 06 THÁNG CUỐI NĂM 2018

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kế hoạch số: 916/KH-UBND, ngày 08/12/2017 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Kế hoạch số: 31/KH-UBND ngày 19/3/2018 của UBND huyện về thực

hiện công tác phòng, chống tham nhũng từ nay đến năm 2020. Đồng thời, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng gắn với thực hiện Chỉ thị số: 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, công chức, viên chức,...trong toàn huyện. Kịp thời cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh, Huyện để triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

2. Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ và kịp thời công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị trên các lĩnh vực: Tài chính - ngân sách; mua sắm tài sản công; đầu tư xây dựng cơ bản; quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất; sử dụng các nguồn huy động và đóng góp của nhân dân; quy trình, thủ tục giải quyết công việc của từng cơ quan, đơn vị gắn với cải cách thủ tục hành chính; công tác tuyển dụng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức.

3. Xây dựng, thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn đúng theo quy định; Đoàn kiểm tra công vụ huyện thường xuyên kiểm tra việc thực hiện nghiêm văn hóa công sở; quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác nắm tình hình ở các cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức trong việc chấp hành quy định về tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng, đặc biệt là trong các dịp lễ, tết, trong thực thi công vụ,..vv.

4. Tiến hành kê khai tài sản, thu nhập năm 2018 đúng trình tự, thủ tục theo quy định tại Nghị định số: 78/2013/NĐ-CP, ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập; Thông tư số: 08/2013/TT-CP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập đối với các cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn huyện.

5. Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Nghị định số: 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007; Nghị định số: 150/2013/NĐ-CP, ngày 01/11/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số: 158/2007/NĐ-CP, ngày 27/10/2007 của Chính phủ và theo kế hoạch của UBND huyện đã đề ra.

6. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra thường xuyên, đột xuất nhằm phòng ngừa hành vi tham nhũng.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm năm 2018 và phương hướng nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2018.

Nơi nhận:

- VP UBND tỉnh (để báo cáo);
- TT Huyện ủy - TT HĐND (để báo cáo);
- CT, các PCT UBND huyện (để chỉ đạo);
- Đại biểu HĐND huyện (để giám sát);
- Các ban, phòng ngành cấp huyện (để thực hiện);
- UBND các xã, thị trấn (để thực hiện);
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Mai Thanh Ngon